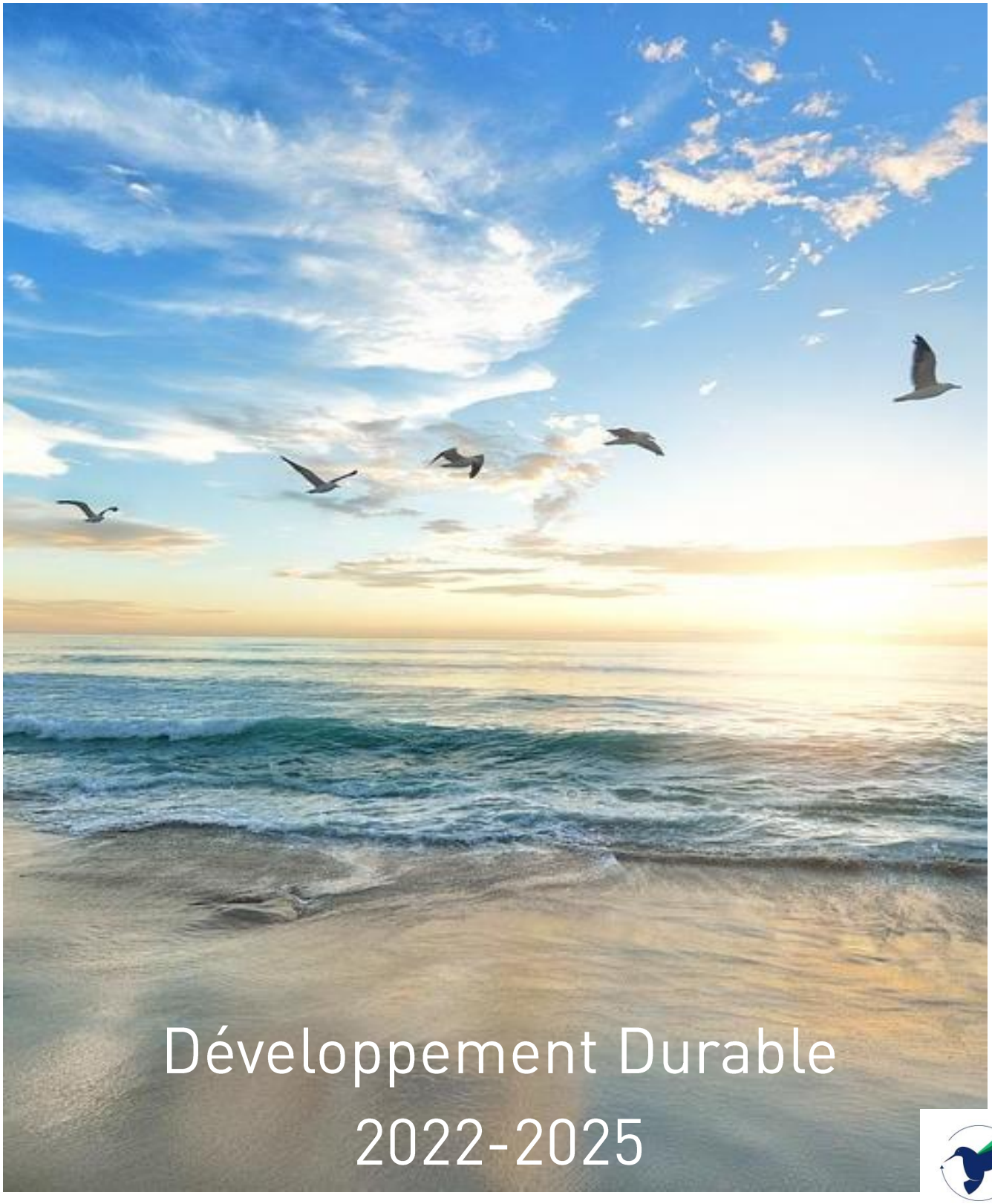
Acteur de référence en chaudronnerie
et tuyauterie plastique et composite



# Développement Durable
# 2022-2025

Le Groupe X'IA dont l'origine remonte à 1996 est un groupe de PME dynamiques opérant sur des marchés multiples. Les valeurs communes sont la qualité du travail, le respect des engagements et la place centrale de l'Homme dans nos projets.

En croissance continue depuis sa création, en réalisant plus de 4 M€ de chiffre d'affaires avec plus de 40 salariés, le Groupe X'IA s'appuie sur la variété et le développement des compétences de ses collaborateurs pour innover, investir et contribuer au développement de son environnement.

En perpétuel foisonnement d'idées et de projets, le Groupe constitue un atout pour que chaque société trouve toujours une place unique sur son marché.

*« Le Groupe XIA est un ensemble de 3 PME engagées depuis plusieurs années dans une démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE).*
*L'entreprise cherche continuellement à améliorer ses pratiques, en commençant par réduire l'empreinte environnementale de ses entreprises et en favorisant le bien-être de ses collaborateurs.*
***Nous sommes convaincus que compétitivité et durabilité vont de pair.».***

Denis GARNIER
Président du GROUPE X'IA

***« Partager des aventures humaines et transmissibles pour multiplier les opportunités par l'innovation avec l'ambition d'être la référence dans nos métiers»***

etip

# Acteur de référence en chaudronnerie et tuyauterie plastique et composite

VOLX
SHAPE OF YOU

Conception et fabrication
de prises d'escalade innovantes.

LUXOV®
CONNECTING CLIMBERS

Innovateur en prises d'escalade tactiles
et lumineuses.

# SOMMAIRE


| | |
|---|---|
| La société ETIP | p. 5-6 |
| Plan de Progrès RSE 2022 | p. 7 |
| Nos 8 engagements RSE | p. 8 à 25 |

# Ancrer notre Responsabilité Sociétale pour soutenir un monde durable

La société ETIP a été créée en 1970. Spécialisée dès l'origine dans la chaudronnerie et la tuyauterie plastique et composite.

Après avoir été une filiale du Groupe ORTEC, elle est devenue membre du groupe XIA depuis 2006.

Durant ces cinquante années, ETIP a su gagner la confiance de groupes industriels leaders dans leur secteur d'activité.

Par sa souplesse et sa réactivité, ETIP accompagne les projets de toutes les entreprises, quelle que soit leur taille et leur domaine d'activité.

*« Afin de mesurer nos progrès, nous faisons appel à la société ECOVADIS, experte en Responsabilité Sociale des Entreprises. Nos efforts ont porté leurs fruits puisqu'en 2022, l'engagement d'ETIP en matière de RSE nous octroie la médaille Silver d'EcoVadis. »*

**Josselin Sarragot**
Directeur d'ETIP

Chaudronnerie et Tuyauterie
Thermoplastiques et composite
Découpe Numérique

ETIP est spécialisée dans la fabrication de pièces thermoplastiques et/ou thermodurcissables, de tuyauteries, de gaines, de cuves et pièces industrielles aux caractéristiques techniques répondant à toutes contraintes variées de pression, de températures et d'ambiances chimiques.

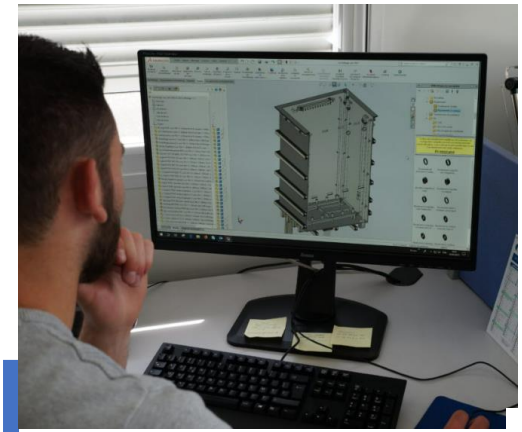
Chaudronnerie

Tuyauterie

Revêtements anti-corrosion

Aspiration - cartérisation

Réseau détection incendie



Pièces spécifiques

# PLAN DE PROGRÈS RSE 2022-2025

# NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ETIP est une PME engagée depuis plusieurs années dans une démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE).

L'entreprise cherche continuellement à améliorer ses pratiques, en commençant par réduire l'empreinte environnementale de son site industriel et favorisant le bien-être de ses collaborateurs.

Nous sommes convaincus que compétitivité et durabilité vont de pair. Cette démarche est présente dans l'ensemble des processus de l'entreprise.

ENGAGEMENT

N° 1

# Santé et sécurité

## Assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs et de nos parties prenantes

La Santé et la Sécurité des personnes est la première priorité d'ETIP. La protection des personnes est un élément clé de le performance, que ce soit lors des prestations chez les clients, dans les ateliers d'ETIP ou sur les sites des installations finales.

Dès 2011, l'entreprise s'est engagée dans une certification SSE.
MASE permet à Etip d'être reconnu comme un acteur privilégié dans la maintenance sur les sites industriels à risque. En s'engageant sur le référentiel le plus exigeant en matière de Santé, Sécurité, et protection de l'Environnement ETIP a fait de ces enjeux une priorité.

MASE SUD-OUEST

**4 x 3** ETIP a été renouvelé 4 fois pour trois années de certification MASE, soit le maximum sans discontinuité.

etip

## Processus de Remontées de terrain

La pyramide de Bird explique (simplement) la corrélation statistiquement démontrée entre l'accidentologie avérée et les presqu'accidents ou incidents.
Les collaborateurs d'Etip sont sollicités pour formaliser les Remontées de Situations Dangereuses. Le processus permet d'anticiper les situations accidentelles en travaillant sur les prémices du phénomène. Chez Etip la dynamique est ancrée avec en moyenne 30 RSD qualifiées pour 1 accident *(données 2021-2022).*

## Processus 100% contrôlé et 100% efficace

C'est le taux recherché pour les aspirations de polluants sur les postes de travail. Le risque chimique est suivi toute l'année en prenant en compte l'évolution des produits, des machines et des process.

ENGAGEMENT

N°2

# Éthique des affaires

## Partager nos valeurs avec nos parties prenantes pour construire ensemble sur le long terme

### ACHATS RESPONSABLES

Dans un monde en perpétuelle évolution, nous avons tous un rôle important à jouer. Notre propre comportement et nos agissements doivent avoir un impact positif à court, moyen et long terme afin de contribuer à un monde meilleur.

Avec notre charte d'Achats Responsables, ETIP s'engage sur un ensemble de principes guidant sa conduite afin de garantir et d'accroître la confiance de ses fournisseurs, de l'ensemble de ses partenaires et de la société toute entière.

## CHARTE ETHIQUE

Son objectif est de transmettre à nos collaborateurs nos valeurs et nos principes éthiques,

Nos valeurs :

- INTÉRÊT GENERAL
- RESPECT
- UNION
- ENTHOUSIASME
- TRANSMISSION
- LA CONFIANCE

Nos principes éthiques s'appliquent :

- A NOS CLIENTS
- A NOS COLLABORATEURS
- A NOS FOURNISSEURS
- A NOS CONCURRENTS
- A L'ENSEMBLE DE NOTRE ECOSYSTEME

ENGAGEMENT

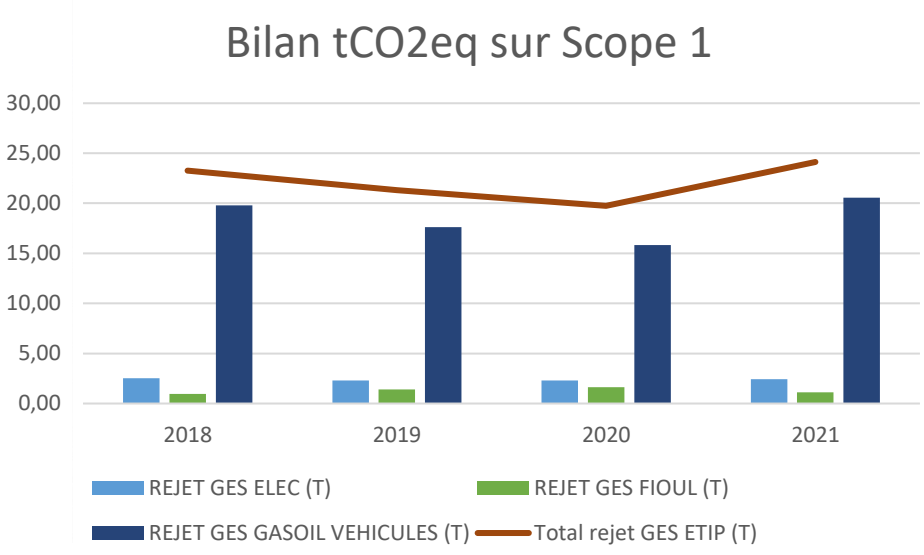
N°3

# Changement climatique

## Contribuer à l'émergence d'une économie bas-carbone capable de préserver le bien commun

Les bases de notre action pour limiter les impacts à notre échelle :

- **Optimisation et pilotage de la consommation énergétique**
  - Suivi mensuel des consommations énergétiques
  - Renouvellement des équipements énergivores
- **Indépendance énergétique**
  - Projet installation photovoltaïque sur les toits des ateliers
- **Mesure de l'empreinte carbone**
  - Bilan en SCOPE 1 avec le projet de réduire régulièrement les émissions de CO2 entre 2022 et 2025 (TeqCO² par personne)




**1,98 Tonnes :**

Poids en CO² des activités d'un salarié Etip en 2021 (Scope 1)

## Performance énergétique

ETIP s'est engagé dans un programme d'investissement sur 3 ans pour la rénovation énergétique des bâtiments :

- Installation de radiateurs à fluide caloporteur
- Installation de menuiseries PVC avec double vitrage
- Remplacement des ballons d'eau chaude
- Installation d'une toiture isolée sur les vestiaires
- Isolation des murs de réfectoire

## Economie d'énergie

Avec l'aide de l'ADEME, tous les éclairages des ateliers ont été remplacés par des sources LED.

ENGAGEMENT

N°4

# Création de valeur locale et inclusive

## Etre une entreprise citoyenne, créer des conditions garantissant des emplois de qualité

### Ancrage local

ETIP est née dans le bassin de Lacq. Si elle s'exporte dans tous le grand sud-oust, elle n'en oublie pas ses racines et son territoire. Ainsi les partenaires en maintenance de ses infrastructures sont tous implantés à proximité, à moins de 20 Km du siège social.

Ces relations régulières permettent des échanges fréquents et aboutissent à des montages de projets collaboratifs chez les clients ou dans l'environnement économique d'ETIP.

## Compétences et Promotion interne

4,15% : C'est la part des dépenses de formation d'ETIP par rapport à sa masse salariale en 2021.
La lame de fond des formations est réglementaire. Ces sessions permettent d'être en conformité et de maintenir le niveau d'exigence des acquis pour la sécurité du travail et la préservation de l'Environnement.

En parallèle, environ 40% du budget formation est consacré à des formations sur les métiers d'ETIP ou sur des méthodes et outils innovants, techniques ou managériaux. Le but final étant de favoriser la promotion interne.

**4,15%**

ENGAGEMENT

N°5

# Économie circulaire

**Changer notre manière de concevoir, produire et distribuer nos produits pour développer l'economie circulaire**

## Valorisation des déchets

- Bois
- Cartons / papiers
- Plastiques non souillés
- Métaux

## Gestion des chutes

- Mise en place de racks à tubes et plaques
- Achat du fraiseuse numérique pour optimiser les débits

## Réemploi

- 100% de nos fûts de résine sont équipés de liner afin d'être réutilisés
- Utilisation d'un recycleur d'acétone

## Durée de vie des produits

- Réparation chez le client ou en atelier
- Conception durable

## Déchets

- Mise en place de 13 bacs pour le tri des déchets

## Investissements

- En 2022, 50 K€ de travaux de renovation réalisés avec des entreprises locales

## Ancrage Local

- En 2021, 50% du chiffre d'affaire réalisé à - 100km de nos ateliers

ENGAGEMENT

N°6

# Inclusion et diversité

**Avoir une diversité large au sein des équipes pour construire une culture d'entreprise ouverte et engageante**

**2018**

- Moyenne d'âge : 47 ans

**2022**

- Moyenne d'âge : 34 ans

**2020**

- Carrières longues (plus de 25 ans) : 40% des effectifs

Formation

Nos métiers ont besoin de competences et de formations au poste de travail

## 2021

- 3 heures de formations par salarié visant au développement des compétences
- 5 heures de formations « Sécurité réglementaire »

LEAN

Les points 5 minutes hebdomadaire

12 CDI signés depuis 2015